



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЭМБУР ДА МУ ЙИТӖДЪЯС КОМИТЕТ

**КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КОМИ
ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

П Р И К А З

«6» октября 2021 г.

№ 241-од

г. Сыктывкар

О внесении изменений в приказ Комитета Республики Коми имущественных и земельных отношений от 24 февраля 2021 г. № 34-од «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Коми, в том числе об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников государственных унитарных предприятий Республики Коми, в отношении которых Комитет Республики Коми имущественных и земельных отношений осуществляет организационно-методическое руководство и координацию деятельности»

Руководствуясь Законом Республики Коми «Об управлении и распоряжении государственной собственностью Республики Коми» от 04.12.2000 № 76-РЗ, Постановлением Правительства Республики Коми от 31.12.2002 № 218 «Об утверждении положения о заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Коми», Постановлением Правительства Республики Коми от 10.07.20 17 № 363 «О некоторых вопросах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Коми», **приказываю:**

1. Внести в приказ Комитета Республики Коми имущественных и земельных отношений от 24 февраля 2021 г. № 34-од «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Коми, в том числе об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных

бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников государственных унитарных предприятий Республики Коми, в отношении которых Комитет Республики Коми имущественных и земельных отношений осуществляет организационно-методическое руководство и координацию деятельности» изменения согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета Республики Коми имущественных и земельных отношений, курирующего данное направление деятельности.

Председатель Комитета



А.В. Сажин

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в приказ Комитета Республики Коми имущественных и земельных отношений от 24 февраля 2021 г. № 34-од «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Коми, в том числе об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников государственных унитарных предприятий Республики Коми, в отношении которых Комитет Республики Коми имущественных и земельных отношений осуществляет организационно-методическое руководство и координацию деятельности»

В приказе Комитета Республики Коми имущественных и земельных отношений от 24 февраля 2021 г. № 34-од «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Коми, в том числе об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников государственных унитарных предприятий Республики Коми, в отношении которых Комитет Республики Коми имущественных и земельных отношений осуществляет организационно-методическое руководство и координацию деятельности»:

1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Установить, что размер надбавки к должностному окладу руководителей государственных унитарных предприятий Республики Коми, в отношении которых Комитет Республики Коми имущественных и земельных отношений осуществляет организационно-методическое руководство и координацию деятельности (далее - предприятие), осуществляется в соответствии с расчетом, производимым ежемесячно на основании достигнутых результатов деятельности и достижения показателей и критериев оценки эффективности деятельности предприятия и работы руководителя предприятия по формуле:

$$H = \text{Рун} * \text{Кд} * \text{Кфр} * (1 - \text{Кэф}),$$

где: Н - ежемесячная надбавка руководителю предприятия за период;
Рун - размер базовой надбавки в процентах от должностного оклада, установленном трудовым договором;

Кд - коэффициент выполнения плана по доходам за период;

Кфр - коэффициент достижения финансового результата за период.

Значение коэффициентов Кд и Кфр устанавливается трудовым договором, согласно приложения № 1.

Кэф – коэффициент выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности предприятия и работы руководителя предприятия. Определяется как сумма весов невыполненных показателей и критериев оценки эффективности деятельности предприятия и работы руководителя предприятия.

Значение коэффициентов и критериев оценки эффективности деятельности предприятия и работы руководителя предприятия устанавливаются трудовым договором, согласно приложения № 3.»

2. Дополнить приложением № 3 в редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

Приложение
к Приказу Комитета Республики Коми
имущественных и земельных отношений
от «6» октября 2021 г. № 211-од

«

Приложение № 3
к Приказу Комитета Республики Коми
имущественных и земельных отношений
от «24» февраля 2021 г. № 34-од

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
предприятия и работы руководителя предприятия

№ пп	Критерии	Единица измерения	Отчетный период
1	Отсутствие санкций, повлиявших на нормальное функционирование предприятия	Да/нет	Ежемесячно
2	Отсутствие фактов, влекущих нарушение нормальной эксплуатации объектов, закрепленных на праве хозяйственного ведения за предприятием, а также объектов в отношении которых предприятие выступает в качестве организации для оказания услуг по содержанию общего имущества здания, расположенного по адресу: г. Сыктывкар, Ухтинское шоссе, д. 2, и предоставления коммунальных услуг	Да/нет	Ежемесячно
3	Отсутствие обоснованных жалоб о неудовлетворенности оказания услуг по содержанию имущества и обеспечению предоставлению коммунальных услуг	Да/нет	Ежемесячно
4	Отсутствие фактов нарушения предприятием трудового законодательства, законодательства об охране труда, отсутствие несчастных случаев, случаев травматизма на производстве и профессиональных заболеваний в	Да/нет	Ежемесячно

№ пп	Критерии	Единица измерения	Отчетный период
	предприятия, в которых имеется вина руководителя		
5	Отсутствие фактов нарушения предприятием законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в которых имеется вина руководителя	Да/нет	Ежемесячно
6	Отсутствие фактов нарушения предприятием законодательства Российской Федерации, в том числе по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов, в которых имеется вина руководителя	Да/нет	Ежемесячно
7	Отсутствие фактов нарушения законодательства о противодействии коррупции, в которых имеется вина руководителя; выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции предприятия	Да/нет	Ежемесячно
8	Обеспечение информационной открытости предприятия (наличие официального сайта предприятия; своевременное обновление информации на сайте)	Да/нет	Ежемесячно
9	Эффективность, результативность и целевое использование бюджетных средств, выделяемых предприятию на осуществление деятельности, определенной уставом предприятия	Да/нет	Ежемесячно
10	Соблюдение сроков и порядка представления предприятием оперативной информации, бухгалтерской, статистической и иной отчетности	Да/нет	Ежемесячно